

## 夢みなみ農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く安心して勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

**目標1：管理職（課長級以上）に占める女性職員の割合を30%以上にする。**

<取組内容>

- ・令和6年 4月～ 管理職層（115名）に占める女性管理職（21名）＝18.2%を30%以上に引き上げることを目標とする。
- ・令和6年10月～ 役員や管理職を対象に会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ・令和7年 1月～ 女性管理職に対するヒアリングを実施する。
- ・令和7年10月～ 女性管理職養成のための研修プログラム作成
- ・令和8年 6月～ 支店長候補の女性課長職層に今後のキャリアプランに関する面談を実施する。

**目標2：男女とも平均勤続年数を16年以上に伸長させる。**

<取組内容>

- ・令和6年 4月～ 現状の職員平均勤続年数「15.5年」を⇒16年以上に伸ばすことを目標とする。
- ・令和6年10月～ 過去3年間の平均残業時間について部署ごとに調査確認
- ・令和7年 4月～ 全職員対象に育児・介護休業制度に関する調査を実施する。
- ・令和7年10月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司・人事担当者による面談を実施する。